



Présentation Journée Réhab'
Arnaud DUMOULIN
Gireg DUPONT
EPSM Caen
Service Ariane

Médiateur de Santé Pair

Projets de recrutement

Et si on se lançait ?

Petit historique de la pair aidance

« Rien sur Nous sans Nous !!! »

Généralités

En santé mentale : quelles particularités ?





La professionnalisation

- Intégration de pairs-aidants dans des équipes professionnelles

Sanitaire / Médico-social / Social / Associatif

- Mise en œuvre dans un contexte professionnel

- Intégration à une équipe pluriprofessionnelle
- Enrichissement de l'offre d'accompagnement ou de soin
- Complémentarité des savoirs

- Formations pour la professionnalisation

- DU LYON
- L3 SSS MSP





Quelques facteurs favorisants dans le recrutement...

Et retour d'expérience...



UN PREMIER SOUTIEN AU RECRUTEMENT : Le CCOMS

-Le CCOMS de LILLE aide les équipes. Mais Comment ?

- Un Calendrier pour anticiper
- Rencontre de la direction et l'équipe
- Favorise la qualité de l'accueil du MSP
- Aide à la construction / rédaction de la fiche de poste
- Présence aux entretiens de recrutement
- Soutien pendant l'intégration si besoin...

- *POUR VOUS AIDER : PAGE FACEBOOK :*

« Programme Médiateur de Santé Pair, CCOMS »

Le contact pour le programme MSP :

berenice.staedel@ghttpsy-npdc.fr





UN DEUXIEME SOUTIEN : L'ARS

L'ARS finance les études du MSP

Contenu et organisation des études :

- 8 x 1 semaine sur un an
- 2 lieux : Soit l'Université de Bordeaux (20-30 étudiants) soit l'Université de Paris (30 également)
- Accessible avec un BAC + 2 ou équivalence (VAE).
- Obtention d'une *Licence 3^{ème} année Sciences Sanitaires et Sociales* mention « **Médiateur de Santé Pair** »



Florilège de Questions...

Levez la main !

Pensez-vous qu'un MSP puisse :

Avoir accès au dossier médical ?

Faire des visites à domicile ?

Voir seul les usagers ?



D'autres types de questions :

Ferons-nous les mêmes blagues avec un MSP dans l'équipe ?

Etant donné son « passé psy », aurais-je des réflexes soignants avec lui ?

Seront-ils capables de s'adapter à nos environnements complexes ?

Vont-ils savoir se dévoiler justement ?

Vont-ils tenir le rythme malgré d'éventuels troubles cognitifs ?

En moyenne, ne sont-ils pas plus en arrêt maladie ?

Peuvent ils être des ex-usagers de la structure ?



Des arguments contre les détracteurs de votre projet MSP !!!

« Les MSP reprennent une partie des fonctions des collègues soignants... »

« Les soignants peuvent aussi bien incarner l'espoir que les MSP, par leur vie accomplie et leur joie de vivre... »

« Les MSP sont sur leur chemin de rétablissement, c'est risqué de travailler avec quelqu'un de fragile... »

« Les MSP n'ont pas le monopole du savoir expérientiel, les soignants aussi sont touchés par des troubles psychiques. »

« Soin, médiation, accompagnement...
Quelle est la fonction réelle des MSP ? »

« La formation des MSP risque de leur faire perdre leur légitimité d'aidant et de les formater... et sans doute trop courte pour les faire devenir des vrais professionnels. Ils restent profanes. »

Résultat des intentions

Félicitations

Ce sont de vraies questions

VOUS POUVEZ TOUS

ACCUEILLIR DES MSP



Arrivée des MSP : la concrétisation

Malgré les prévisions : saut dans l'inconnu de toutes parts !

- On accueille deux nouveaux collègues rencontrés préalablement en Visio lors du recrutement.
- Ils n'ont aucune expérience de l'hôpital en tant que soignant, seulement en tant qu'utilisateur.
- Leur formation initiale date et potentiellement dans un secteur tout autre que celui de la psychiatrie.
- En tant que manager : j'accueille une personne qui vient de déménager et qui est délocalisée momentanément.
- Les personnes partiront rapidement en formation à Paris
- Ces personnes à accueillir sont en rétablissement d'un trouble psychique





Février 2021 : Après la préparation de l'équipe soutenue par le CCOMS de Lille :

Arrivée de Chloë Martin et Gireg Dupont

Etat d'esprit global :

- Démarrage en binôme dès le départ
- Renforcer la posture orientée rétablissement de l'unité Ariane
- Incarner la possibilité du rétablissement, tant pour les professionnels que pour les usagers, et dans la cité.
- Véhiculer l'espoir inconditionnel.





Missions :

- Des binômes de départ, puis découverte de multiples activités, puis au bout d'un an, positionnement sur des références.

CHLOË	GIREG
Représentation MSP, niveau usagers <ul style="list-style-type: none"> - Maison usagers - Associations partenaires, vie sociale et loisirs, médico social. - Groupe expression com' - Com intranet - COPIL Usagers 	Représentation MSP, niveau réseau partenaires <ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation à la pair-aidance et au métier de MSP <ul style="list-style-type: none"> ○ Partenaires (UCSD, Esquirol...) ○ Candidats MSP (stage et emploi) - Formations intra et extra hospitalières (Réhabilitation psychosociale et pair-aidance), Ingénierie - Projet pôle pilote - Lien Emplois EPSM et Usagers candidats
Suivis individuels <ul style="list-style-type: none"> - Référent des suivis MSP 	Communication Ariane <ul style="list-style-type: none"> - Newsletter - Portes ouvertes - Colloques et conférences
Groupe Famille <ul style="list-style-type: none"> - Référent groupe famille 	BIA et Processus admissions Ariane <ul style="list-style-type: none"> - Référent projet BIA





Retours d'expériences à Ariane

« Des SISM au cœur de la cité... »

« Une équipe porteuse d'un espoir indéfectible... »

Parole d'utilisateur : « C'est tellement évident d'être accompagné par quelqu'un qui à vécu le trouble psy... »

« Des MSP dans une équipe, c'est des clefs en plus... »

« Une équipe qu'on envisagerait même plus sans la complémentarité des MSP... »

« Un bouleversant message sur le rétablissement dont l'impact est décuplé... »

« Ils soutiennent la participation essentielle des usagers... »

« Une expérience qui fait déjà des petits... »





Merci pour votre attention,

DEBATS ET QUESTIONS

